

Дело № [REDACTED]

Поступило в суд: [REDACTED]

**З А О Ч Н О Е**

**Р Е Ш Е Н И Е**

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[REDACTED] года г. Новосибирск

Кировский районный суд города Новосибирска

**в с о с т а в е :**

Председательствующего судьи [REDACTED]

При секретаре [REDACTED]

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску [REDACTED] к [REDACTED]  
[REDACTED] о взыскании задолженности по заработной плате,

## **У С Т А Н О В И Л :**

Истец [REDACTED] обратилась в суд с вышеуказанным иском, в обоснование своих требований указав, что [REDACTED] между ней и ответчиком заключен трудовой договор. Истец была принята на работу на должность менеджера по продажам. Согласно приказа о приеме на работу оклад составляет [REDACTED] руб. с надбавкой районного коэффициента [REDACTED].  
Дополнительным соглашением от [REDACTED] оклад был уменьшен до [REDACTED] рублей. Расчет заработной платы осуществляется на основании Положения о Премировании менеджеров по продажам, менеджеров пункта выдачи заказов от [REDACTED] приказа № [REDACTED], приказа от [REDACTED] «Об утверждении максимальных размеров премии в целях премирования менеджеров пункта выдачи заказов» № [REDACTED] и [REDACTED] менеджера по продажам. С [REDACTED] истец находится в периоде временной нетрудоспособности. Задолженность по заработной плате за период с [REDACTED] по [REDACTED] составляет [REDACTED] руб. [REDACTED] коп. В связи с задержкой заработной платы за указанный период подлежит взысканию пени в размере [REDACTED] руб. [REDACTED] коп. Кроме того, действиями работодателя истцу причинены моральные страдания, которые истец оценивает в [REDACTED] рублей.

Просит взыскать с [REDACTED] в свою пользу задолженность по заработной плате в сумме [REDACTED] руб. [REDACTED] коп., денежную компенсацию за просрочку выплаты заработной

платы в сумме [REDACTED] коп., компенсацию морального вреда в сумме [REDACTED] рублей.

В судебном заседании истец [REDACTED] исковые требования поддержала в полном объеме, дав пояснения в соответствии с вышеизложенным.

Представитель ответчика – [REDACTED] в судебное заседание не явился, о месте и времени рассмотрения дела был извещен надлежащим образом, причину неявки в суд не сообщил.

Суд, определил рассмотреть дело в порядке заочного производства.

Суд, выслушав пояснения истца, исследовав письменные материалы дела, приходит к следующему.

В соответствии со ст. [15](#) Трудового кодекса РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Частью 1 статьи [16](#) Трудового кодекса РФ предусмотрено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Согласно ст. [56](#), ч.1 ст. [67](#) Трудового кодекса РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В соответствии со статьей [142](#) Трудового Кодекса РФ, работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В силу статьи [236](#) Трудового Кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного

срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Согласно ст. [22 ТК РФ](#) работодатель обязан производить выплату заработной платы вовремя и в полном объеме.

В соответствии со ст. [124 ТК РФ](#) работодатель, допустивший нарушение срока выплаты заработной платы, несет ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом и другими нормативными актами.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. [236 ТК РФ](#)).

В силу статьи [237](#) Трудового Кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Согласно копии трудового договора №-ОП от 17.06.2020 [REDACTED] принята на работу в [REDACTED] на должность менеджера по продажам в группу собственной сети [REDACTED] Управление собственной доставкой [REDACTED] Департамент доставки, Операционная дирекция с окладом [REDACTED] рублей, районный коэффициент 1,25 (л.д. [REDACTED]).

Приказом от [REDACTED] принята на работу в [REDACTED] менеджером по

продажам с [REDACTED] с испытательным сроком 3 месяца (л.д. 12).

Приказом [REDACTED] дополнительным соглашением к трудовому договору с [REDACTED] [REDACTED] установлен оклад в размере [REDACTED] руб. (л.д. 14, 15).

Из табеля учета рабочего времени (л.д. 26) усматривается, что истец в [REDACTED] года отработала 7 смен.

Согласно расчетным листкам [REDACTED] за [REDACTED] года выплачено [REDACTED] руб., за [REDACTED] года – [REDACTED] руб., за [REDACTED] года – [REDACTED] руб. (л.д. 27-29).

Таким образом, в ходе судебного разбирательства установлено, что истец в период с [REDACTED] состояла в трудовых отношениях с [REDACTED]. За указанный период заработная плата ей не была выплачена.

При таких обстоятельствах, требования истца о взыскании задолженности по заработной плате, а также суммы процентов за просрочку выплаты заработной платы, подлежат удовлетворению.

При этом судом, проверен, представленный истцом расчет, и признан правильным.

При определении размера компенсации морального вреда суд принимает во внимание вину ответчика, степень нравственных страданий истца. Вместе с тем, заявленную сумму компенсации морального вреда в размере [REDACTED] руб. суд считает завышенной, и, исходя из принципов разумности и справедливости, приходит к выводу о взыскания компенсации морального вреда в сумме [REDACTED] рублей.

Учитывая, что истец в силу закона освобожден от уплаты государственной пошлины при подаче иска, то на основании статьи [103](#) Гражданского процессуального кодекса РФ с ответчика подлежит взысканию в доход местного бюджета государственная пошлина в сумме [REDACTED] коп.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. [194-198 ГПК РФ](#), суд

## **Р Е Ш И Л :**

Исковые требования истца [REDACTED] удовлетворить частично.

Взыскать с [REDACTED] в пользу [REDACTED] задолженность по заработной плате за период с [REDACTED] г. по [REDACTED] г. в размере [REDACTED] рубля [REDACTED] копейки, компенсацию за просрочку выплаты заработной платы в сумме [REDACTED] рублей [REDACTED] копеек, компенсацию морального вреда в сумме [REDACTED] рублей, а всего [REDACTED] рублей [REDACTED] копеек.

Взыскать с [REDACTED] в доход местного бюджета государственную пошлину в

размере ■■■ рублей ■■■ копеек.

Ответчик вправе подать в суд, принявший заочное решение, заявление об отмене этого решения суда в течение семи дней со дня вручения ему копии этого решения.

Заочное решение может быть обжаловано также в апелляционном порядке в Новосибирский областной суд в течение месяца со дня вынесения определения суда об отказе в удовлетворении заявления об отмене этого решения суда.

Иными лицами, участвующими в деле, а также лицами, которые не были привлечены к участию в деле и вопрос о правах и об обязанностях которых был разрешен судом, заочное решение суда может быть обжаловано в апелляционном порядке в течение одного месяца по истечении срока подачи ответчиком заявления об отмене этого решения суда, а в случае, если такое заявление подано, - в течение одного месяца со дня вынесения определения суда об отказе в удовлетворении этого заявления.